

OZNÁMENÍ SPOLEČNOSTI KIMBERLY-CLARK O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ V RÁMCI NÁBORU NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

Účelem tohoto oznámení je vysvětlit, jak my, ve společnosti Kimberly-Clark (dále jen „K-C“), nakládáme s osobními údaji o našich žadatelích o pracovní pozici, a vysvětlit práva, která žadatelé mají dle zákona o ochraně osobních údajů. V tomto oznámení odkazujeme na tento typ informací jako na „údaje ze žádosti“.

Toto oznámení se vztahuje na žádosti o pracovní pozici zaslané prostřednictvím naší internetové stránky Kariéra (Careers) <http://www.careersatkc.com/> a stránky třetích stran, jako jsou personální agentury a nástěnky s volnými pracovními pozicemi. Rovněž se to vztahuje na žádosti o pracovní pozice zaslané jinými způsoby, jako je poštou a emailem.

Výraz „K-C“ znamená společnost Kimberly-Clark a jakékoliv dceřiné firmy a pobočky tak, jak sem tam vznikají.

1. PRAVIDLA OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ SPOLEČNOSTI K-C

K-C se řídí následujícími pravidly ochrany osobních údajů v souvislosti s údaji obsaženými v žádostech:

- 1. Čestné jednání a transparentnost:** Zpracováváme osobní údaje čestným způsobem a poskytujeme jedincům informace o tom, jak a proč jsou jejich osobní údaje zpracovávány
- 2. Zákonem daný postup:** Zpracováváme výhradně osobní údaje, včetně citlivých osobních údajů, a to zákonným způsobem a tam, kde máme platným zákonem daný základ
- 3. Omezení účelu:** Shromažďujeme výhradně osobní údaje pro zvláštní, výslovné a zákonné účely a ujistíme se, že jakékoliv následné zpracování odpovídá tomuto účelu, pokud jsme neobdrželi souhlas jedince nebo zpracování není jinak povoleno zákonem
- 4. Minimalizace údajů:** Zpracováváme výhradně osobní údaje, které jsou adekvátní, relevantní a omezené na to, co je nezbytné pro účely, kvůli kterým byly shromážděny
- 5. Přesnost údajů:** Podnikáme uvážlivé kroky, abychom zajistili, že osobní údaje jsou přesné, úplné a, jak je nezbytné, aby byly aktuální
- 6. Práva jednotlivce:** Jednotlivcům umožňujeme uplatňovat jejich práva v souvislosti s jejich osobními údaji, včetně jejich práv na přístup a ověření
- 7. Omezení při ukládání osobních údajů:** Shromažďujeme osobní údaje pouze po dobu, po kterou je to nezbytné, a za účelem, pro který byly shromážděny nebo pro další povolené účely
- 8. Zabezpečení osobních údajů:** Používáme vhodná bezpečnostní opatření, abychom ochránili osobní údaje, včetně případů, kdy osobní údaje zpracovávají našim jménem třetí strany
- 9. Odpovědnost:** Podnikáme kroky, abychom dodrželi a prokázali dodržování předpisů s Pravidly ochrany osobních údajů 9 skupiny K-C a programem na ochranu soukromí skupiny K-C

2. JAKÉ ÚDAJE ZE ŽÁDOSTÍ O PRACOVNÍ POMĚŘ SPOLEČNOST K-C SHROMAŽĎUJE?

K-C obecně shromažďuje výhradně osobní údaje plynoucí z procesu náboru pracovníků, což je nezbytné pro vaše hodnocení s ohledem na pracovní pozici, o kterou žádáte. Mohou mezi ně patřit následující kategorie:

- Informace, které poskytnete s ohledem na nastavení účtu („Profil“) na naší internetové stránce Kariéra, jako je vaše emailová adresa;
- Informace, které poskytnete za účelem žádosti o volnou pracovní pozici ve společnosti K-C a které nám řeknou, kdo jste, a vytvoří nám představu o vašich schopnostech a zda jste vhodným kandidátem na určité pozice, jako je vaše jméno, kontaktní údaje, národnost, profesní kvalifikace, historii předchozích zaměstnaneckých poměrů, osobní zájmy, zkušenosti a kopie vašeho životopisu;

- Informace shromážděné K-C jako výsledek náborového procesu, jako je vaše výkonnost v rámci center hodnocení, pohovor nebo v rámci jiných hodnocení a informace poskytnuté osobami, které poskytly vaše reference; a
- Informace související s vaším používáním internetové stránky Kariéra, například vaše IP adresa. Tyto informace lze shromažďovat pomocí technologií cookie. Pro více informací o tom, jak K-C používá technologie cookie, se podívejte na Celosvětové oznámení o ochraně soukromí v online prostoru.

Osobní údaje o trestně-právním odsouzení nebo lékařské zprávy budou požadovány pouze tam, kde to povoluje místní zákon.

Uvedeme, které informace, které požadujeme, jsou povinné nebo volitelné.

3. CO UDĚLÁ K-C S ÚDAJI Z VAŠÍ ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Hlavním účelem, pro který jsou údaje z vaší žádosti shromažďovány, je:

- **Zpracovávání a podpora vaší žádosti o pracovní místo**, například, že můžeme hodnotit vaše schopnosti, zda splňují požadavky vyplývající z pracovní pozice, abychom omezili okruh žadatelů a ověřili reference a profesní kvalifikace, které žadatelé uvedli;
- **Zlepšení našeho postupu žádosti o pracovní pozici**, například, abychom zajistili, že naše internetová stránka Kariéra je uživatelsky přívětivá a obsahuje vhodné informace, které pomohou; a
- **Zajištění dodržování shody s naším [Etickým kodexem](#)**, například, abychom zajistili, že žijeme v souladu s našimi hodnotami, zvláště pro účely sledování rovných příležitostí.

Můžeme ověřit údaje ze žádosti, které jste poskytli v průběhu náborového postupu, a/nebo shromáždit osobní údaje o vás ze zdrojů jiných, než jste uvedli vy, aby nám pomohli s našimi „kontrolami před zahájením zaměstnaneckého poměru“. Může sem patřit kontrola vaší kvalifikace, post ředitele, finanční historie (např. bankrot) a pokud máte nějaké záznamy v trestním rejstříku. Pokud k tomu dojde:

- Předem vám bude sděleno, které aspekty vašich údajů z žádosti budou ověřovány, včetně vysvětlení toho, jak budou prováděny kontroly před zahájením pracovního poměru; a
- Informace o trestně-právním odsouzení (pokud jsou shromažďovány) nebo lékařské informace budou výhradně shromažďovány prostřednictvím oficiálních ověřených zdrojů a v souladu s příslušným zákonem.

Kde je to nezbytné a vhodné pro pozici, na kterou jste se hlásili, můžeme rovněž požadovat, abyste podstoupili test na drogy a alkohol před samotným zahájením pracovního poměru u nás.

DŮLEŽITÉ: Pokud uvedete, že nemáte právo pracovat v zemi, ve které jste o pracovní pozici žádali, systém automaticky vyřadí vaši žádost a společnost K-C ji nebude dále hodnotit. Přesto, pokud byste nám rádi své okolnosti vysvětlili, kontaktujte nás pomocí kontaktních informací uvedených v odstavci 8 níže.

K-C zpracuje výhradně vaše údaje z žádosti, kde k tomu máme právní základ pro takové počínání. Zpracovávání údajů z žádostí společností K-C je obecně nutné, protože to je pro nás nezbytné, abychom se rozhodli, zda uzavřít s vámi smlouvu o pracovním poměru. Kromě toho, zpracovávání určitých údajů musí proběhnout na základě vašeho souhlasu (kterého máte právo se vzdát) nebo protože to je nezbytné z důvodu dodržení právních povinností nebo abyste nám umožnili dosáhnout našich zákonných obchodních zájmů (například kde je to nezbytné pochopit naše žadatele dostatečně podrobně, abychom mohli zajistit efektivní náborové služby).

4. KOMU ZVEŘEJŇUJEME ÚDAJE Z VAŠICH ŽÁDOSTÍ?

(a) V rámci K-C

K-C omezuje přístup k údajům ze žádosti pro osoby ze společnosti K-C, na ty, kteří musí informace znát. Například, určití jednotlivci napříč skupinou K-C mají přístup k vašim údajům ze žádosti, aby mohli zpracovat vaše žádosti o pracovní pozici a řídit náborový proces.

(b) Mimo K-C

K-C sdílí údaje ze žádosti s pověřenými poskytovateli služeb třetí strany, aby ti mohli vést a řídit nábor zaměstnanců. Například, můžeme sdílet své osobní informace s poskytovateli služeb, abychom provedli testování a ověření vašich žádostí a informací, které jste poskytli K-C. Součástí je ověření akademických a profesních kvalifikací.

Je možné přihlásit se na internetovou stránku Kariéra a vytvořit profil, do kterého se budete přihlašovat pomocí přihlašovacích údajů jiných organizací, jako je Facebook nebo LinkedIn. Tyto jiné organizace mohou používat informace o vaší návštěvě naší internetové stránky Kariéra na svých stránkách. Pokud procházíte tyto stránky, zatímco jste stále přihlášení ke svému účtu, informace, které se shromažďují, lze propojit s vaším účtem na jejich stránce. Pro více informací o tom, jak tyto organizace používají informace, si prosím přečtěte jejich oznámení o ochraně soukromí.

Obecně lze říci, že K-C zveřejní vaše údaje z žádosti pouze třetím stranám mimo společnost K-C a jejím dodavatelům:

- pokud je to požadováno zákonem;
- jako reakci na zákonem daný požadavek o pomoc ze strany policie nebo jiného orgánu prosazujícího právo; a
- při používání rad externích právníků K-C nebo v souvislosti se soudním sporem s třetí stranou.

5. JAK DLOUHO BUDE K-C UCHOVÁVAT VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Uchováváme vaše údaje z žádosti v souladu s našimi interními směrnicemi a postupy o uchovávání záznamů. Obvykle, pokud jste neuspěli v žádosti o pracovní pozici u nás (nebo pokud jste pracovní pozici odmítli), budou vaše údaje z žádosti zničeny obvykle v průběhu 1-3 let (v závislosti na jurisdikci), aby se naplnily naše právní povinnosti a abychom vás mohli znovu kontaktovat, pokud se objeví jiná vhodná pozice. Pokud byste měli zájem o více informací o našem uchovávání vašich údajů z žádosti, kontaktujte nás prosím.

Pokud jste uspěli ve vaší žádosti o pracovní pozici a připojili jste se ke společnosti K-C, budeme uchovávat vaše osobní údaje v souladu s našimi interními postupy a směrnicemi o uchovávání údajů. Když začnete, poskytneme vám více informací.

6. KDE UKLÁDÁ K-C VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Žadatelé v Evropském hospodářském prostoru (dále jen „EHP“) a Spojeném království si jsou vědomi, že údaje z žádosti lze převádět a ukládat v místě mimo EHP a Spojené království, a to v zemích, které mají méně přísné nebo žádné zákony na ochranu osobních údajů, pokud jsou porovnávány se zákony platnými v Evropě. Rovněž je mohou zpracovávat zaměstnanci mimo EHP nebo Spojené království, kteří pracují pro nás nebo pro jednoho z našich dodavatelů, například při poskytování podpůrných služeb.

Kdykoli převádíme údaje z žádosti mimo EHP nebo Spojené království, podnikáme zákonem požadované kroky, abychom zajistili, že budou zavedena přiměřená ochranná opatření k ochraně vašich údajů z žádosti a k zajištění bezpečného zacházení s nimi a souladu s tímto Oznámením o ochraně osobních údajů. Pokud se nacházíte v EHP nebo ve Spojeném království, můžete nás kontaktovat s žádostí o kopii záruk, které jsme pro tyto případy vytvořili pro ochranu údajů z žádosti a práv na ochranu soukromí.

7. UPLATŇOVÁNÍ TĚCHTO PRÁV

Můžete mít právo žádat o přístup, ověření nebo vymazání údajů z žádosti, které o vás K-C ukládá. Rovněž můžete mít právo vznést námitku nebo omezit určité druhy zpracovávání vašich údajů z žádosti a žádat, aby zaslali strojově čitelnou kopii údajů z žádosti, kterou jste společnosti K-C poskytli. Pamatujte, že můžete své kontaktní údaje aktualizovat ve vašem účtu Profil.

Jakékoliv žádosti o využití jednoho nebo více práv bude hodnoceno společností K-C případ od případu. V některých případech, ve kterých se od nás právně nevyžaduje, abychom vaši žádosti vyhověli, a to kvůli zákonům vaší jurisdikce nebo kvůli výjimkám stanoveným v právních předpisech o ochraně údajů.

8. KONTAKTUJTE NÁS

Kontaktujte nás prosím emailem na KCHelpLine@kcc.com, pokud byste rádi zjistili více o záležitostech souvisejících s tímto oznámením nebo pokud chcete uplatnit svá práva, jak jsou uvedena v odstavci 7 výše.

Pokud máte obavy o způsob, jakým společnost K-C nakládá s vašimi údaji z žádosti, máte právo stěžovat si u úřadu na ochranu osobních údajů. Přesto, pokud máte obavy, doporučujeme vám předložit je nejprve společnosti K-C.